

TILL VÅRA MEDLEMMAR OCH
SAMARBETSPARTNERS



VERKSAMHETSPLAN

2023

Detta är styrelsens förslag till årsmötet för verksamhetsplan för verksamhetsåret 2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Innehåll

För våra medlemmar _____	1
Ekonomisk plan _____	4

FÖR VÅRA MEDLEMMAR

För våra medlemmar

STRATEGISK STYRELSE

2023 blir året för styrelsen att ta ytterligare steg framåt tillsammans med den övriga organisationen. Att vara ett stöttande organ till vårt sportkontor. Att säkerställa rutiner och policydokument. Strategiska beslut som säkerställer och stärker föreningens ekonomi och vår framtid på Nacka IP i ett växande Nacka. Att fortsätta arbetet med kvalitetssäkra föreningen på olika plan, allt från värdegrund till vision. Vi tror att vi tillsammans kan vara föreningens **hjärna**.

SPORTKONTOR

Våra föreningsanställda fortsätter utvecklas och utvecklar verksamheten. De är föreningens första kontakt för alla olika aktörer. De utgår i sitt arbete från sportkontoret under olika tider under veckans alla dagar beroende på verksamhetens intensitet och tid på året. De ska ha de bästa förutsättningar för att vara ett stöd till alla ledare, ett uppslagsverk för vårdnadshavare och vår kontakt med våra samarbetspartners. Deras uppgift är att genomföra de beslut som årsmöte och styrelse tar för verksamheten, de arbetar med den dagliga verksamheten. De är tillsammans föreningens viktiga **syre**.

LEDARE

Som ledare i Järfa IF FK ska du känna att du har rätt förutsättningar att utveckla dig i ditt ledarskap och ges möjlighet att vara med och bygga människor för framtiden genom idrotten fotboll. För att känna sig trygg och kunnig i sitt uppdrag är det viktigt att utbilda sig inom det man är verksam inom både kort,- och långsiktigt. Som ledare är man förebild för barn, ungdomar och vuxna, man representerar alltid sin förening. Så att stå för föreningens värdegrund och kunskap om föreningens sätt att jobba med de aktiva, föreningens policys och regelverk är en hörnsten. Du tillsammans med dina ledarkollegor är föreningens **lungor**.

SPELARE

Som spelare ska du ha möjlighet att utvecklas i din takt och utifrån dina förutsättningar i en bra och trygg fotbollsmiljö med kompetenta och engagerade ledare runt omkring dig. Föreningskänslan byggs av dig som spelare som bas tillsammans med dina lagkamrater och föreningskamrater oavsett ålder och kön. Från knatte till senior oavsett ålder ska du som spelare alltid känna dig hemma i Järfa IF FK. Du tillsammans med dina lagkamrater är föreningens **hjärta**.

FÖR VÅRA MEDLEMMAR

VÄRDEGRUND

Utveckling – Bredd – Glädje – Engagemang

Att *utvecklas* tillsammans oavsett roll i föreningen, individuellt eller i grupp gör att vi tillsammans kan erbjuda en fotbollsförening med *bredd* och vi blir på så sätt till för alla. Det gör vi med *glädje* och varje träning och tävlingstillfälle utgår från att vi tycker om att göra det vi gör, *Engagemang* föder engagemang och vi har möjlighet att engagera oss i hela verksamheten eller i det enskilda laget. Tillsammans är vi Järla – det självklara valet.

VISION

Tillsammans är vi Järla – Det självklara valet. Visionen är att vi som förening ska vara det självklara valet för alla oavsett roll.

Det självklara valet för:

Dig som aktiv. Det ska vara självklart att spela fotboll i Järla oavsett ålder, kön och ambition.

Dig som är ledare. Det ska vara självklart att vara ledare och utvecklas i sitt ledarskap i Järla. Ledare inom fotbollen eller som ledare i styrelse och arbetsgrupper ska kännas spännande, utmanande och utvecklande.

Dig som vårdnadshavare. Det ska kännas självklart att välja Järla som förening för sitt barn, det ska kännas tryggt att lämna sitt barn till träning och tävling.

Dig som sponsor. Självklart vill ni som sponsorer stötta föreningen så vi kan bygga vidare, stärka och utveckla vår barn,- och ungdomsverksamhet.

Dig som stödmedlem. Självklart vill du vara med och stötta en anrik förening i ett växande Nacka där barn, ungdomar, vuxna och seniorer får en möjlighet till en meningsfull och värdefull fritid.

SÄRSKILDA INSATSER

Styrelsens mål 2023 är att stärka ledargruppen med särskilda insatser. Tydlig ledarutvecklingsplan, utbildningar, kommunikation och stöd från sportkontoret blandat med träffar och samlingar.

Mot KvalitetsKlubb – inleda arbetet med Svenska Fotbollsförbundets verktyg med att jobba med att säkra kvaliteten i klubben. Vi inleder hösten med att göra en självskattning med input från ledare, aktiva och vårdnadshavare och jobbar utifrån detta med prioritering av verksamheten och att dokumentera vårt arbete.

Klubbhuset – klubbhuset har sedan 1960-talet funnits på den plats det står idag, om än i olik skepnad över åren. 2014 invigdes vårt nya klubbhus, som vi gemensamt byggt, och vi hyr marken av kommunen. Vi har tillfälligt bygglov och det är sista 5-årsperioden vi är inne på. Det löper till 2025/26 så nu inleds ett nytt arbete för att nå en långsiktig lösning och där målet är självklart att vi

FÖR VÅRA MEDLEMMAR

ska få bo kvar. Att vara aktiva i arbetet gentemot tjänstemän och politiker när man inleder arbetet med att ta nya inriktningsbeslut för Järlahöjden.

Samverkan – med andra fotbollsföreningar i Nacka återuppväcka nätverket 'FIN' (Fotboll I Nacka) för att tillsammans belysa de utmaningar vi stöter på för kommunen och lyfta vilja möjligheter som vi ser och våra gemensamma fotbollsfrågor lyfts tillsammans.

Ung påverkan – att under året verka för att vår majoritet av medlemmar dvs de unga ges möjlighet att påverka, genom ett ungdomsråd, att berätta för de vuxna vad som är viktigt för dem i verksamheten.

Seniorverksamhet – att möjliggöra fotboll för den åldersrika generationen genom gåfotboll.

*Avsluta konflikt med tidigare anställd, hur det sker beror på vilken väg målsägande väljer att ta. Förlikning eller väcka talan. Förlikning så kan vi lägga detta till handlingarna. Om denna person väcker talan kommer detta ta tid från styrelsens ordinarie arbete, då talan sker i arbetsdomstolen.
*se fotnot

*fotnot – Detta kommer styrelsen inte behöva lägga tiden på då tidigare anställd inte väckt talan mot föreningen inom föreskriven tid och detta inför årsmötet blivit klart. Det gör att vi kan lägga detta till handlingarna och avskrika den eventuella skuld till denne som legat uppbokad i balansräkningen i årsbokslutet.

EKONOMISK PLAN

Ekonomisk plan

INTÄKTER

- Medlemsavgifter
- Träningsavgifter fotboll
- Träningsavgifter futsal
- Avgifter för föreningscoacher
- Sponsorer
- Statligt och kommunalt stöd
- Övrigt

KOSTNADER

- Material
- Träningstider
- Tävlingsavgifter
- Domare
- Utbildning
- Klubbhus
- Digitala lösningar
- Löner
- Arvoden
- Ledarträffar
- Övrigt

Oförutsedda kostnader i verksamheten kan alltid tillkomma och det är styrelsens ansvar att se till att ekonomin är i god ordning och arbeta för en sund ekonomi i balans.

Vi kommer fortsätta arbeta hårt för nya samarbetspartners för att stärka föreningens ekonomi genom sponsorer och stöd.

Extraordinära kostnader som är överförda från 2022 till 2023 är avgångsvederlag till uppsagd arbetstagare där förhandlingarna strandat och vi fortsatt väntar på målsägandes nästa steg. Lägga ner eller väcka talan. *se fotnot ovan

Järla IF FK styrelse 2023-03-16