

TILL VÅRA MEDLEMMAR



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2022

Detta är styrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2022

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Innehåll

Till våra medlemmar	1
Styrelsens höjdpunkter	2
Styrelsens framåtblick	2
Rikttningsbeslut och verksamhetsplan för 2022	3
årsmötet 2022 tog beslut om följande plan och vi följde den	3
Strategisk styrelse	3
sportkontor	3
ledare	3
spelare	3
värdegrund	3
Verksamheten 2022	4
föreningen	4
lagen	4
ledare	6
styrelsen	6
Utbildning	7
Sportkontor och klubbhus	8
sportkontoret	8
klubbhuset	9
Föreningsarrangemang och samarbeten	10
Sponsorer och samarbetspartners	11
Ekonomi	13
Årsbokslut Järla IF FK 2022-01-01--2022-12-31	15
Revisionsberättelse Järla IF FK verksamhetsåret 2022	20
Styrelsen 2022	21
Föreningsinformation	21

TILL VÅRA MEDLEMMAR

Till våra medlemmar

Tankarna går tillbaka till året 2022 och hur vi som styrelse ska kunna reflektera över högt och lågt, vad vi ska berätta för er medlemmar som ni inte redan vet om året som gått. Vi som styrelse har försökt vara så öppna som möjligt och genom information från styrelse och ordförande ca en gång i månaden via vår hemsida delgett alla vad vi arbetar med.

Som aktiv medlem så har, förhoppningsvis, året varit fyllt med glädje, vänskap och massa fotboll. Som ledare har vi högsta förståelse för att ni kan känna att ni kommit i kläm under det här året när organisationen haltat ordentligt. Vi som styrelse vill därför i denna verksamhetsberättelse på ett så öppet sätt som möjligt redogöra för vårt arbete.

Efter två säsonger med annorlunda verklighet med en rasande pandemi, så har vi nu fått möjlighet att ha en ordinarie verksamhet i gång. Vi har haft full verksamhet för knattar, barn, ungdomar och seniorer med träningar, matcher, läger och turneringar. Vilket vi är oerhört glada över.

Vi har fått tillbaka och startat nytt:

- Öppnat serveringen. Skönt att det är möjligt igen. Haltande men väl fungerande.
- Vi har lag som varit med på Dalecarlia Cup. Järlas externa föreningsturnering.
- En nyhet efter ett medlemsförslag är "förtroendefik" på Nacka IP 2. Ett bord med enkel fika utan bemanning. Man betalar genom att fota en QR-kod och swisha.
- Hållbarhetshyllan. Ytterligare en nyhet. Här kan vi återbruka vårt träningsmaterial. Helt och rent kan bytas eller köpas för 50,-kr plagget.

Förevarande (2021) års styrelse kunde inte lägga fram ett årsbokslut vid årsmötet 2022 och fick därmed inte ansvarsfrihet av årsmötet. Den nyvalda styrelsen startade direkt sitt arbete och fick avsätta mycket tid för att lägga en plan för att stänga årsbokslutet för 2021. Styrelsen anlätade redan efter årsskiftet en oberoende redovisningsbyrå och denna fick nu uppdraget att revidera och granska och säkerställa årsbokslutet för 2021. Läs mer om detta under ekonomisk redovisning.

Styrelsen samlades under två dagar tillsammans med sportkontorets anställda, Joakim, för att göra en planering och prioritering för föreningen i enlighet med beslutad verksamhetsplan och i ett växande Nacka. Vi jobbade med att ta fram en vision som vi ska kunna arbeta mot. Vi landade i "Järla – det självklara valet!" vilket vi löpande informerat om, detta är något vi kommer fortsätta arbeta för.

TILL VÅRA MEDLEMMAR

Vi har några turbulenta år bakom oss med konflikter anställda emellan och mellan anställda och ledare. Vi har jobbat hårt för att lugna ner och ta hand om det som turbulensen skapat. Som styrelse har vi ett arbetsgivaransvar för de anställda som föreningen har. Vi har haft en hög personalomsättning och anställningsprocessen har behövt accelerera och vi har ersatt två personer. Rekryteringen blev klar under hösten och vi var glada att kunna presentera vår nya laguppställning för alla. Varmt välkomna Emelie och Scott.

STYRELSENS HÖJDPUNKTER

Den nya laguppställningen på sportkontoret. Förnyat förtroende med våra samarbetspartners Stiftelsen Dunross men också med Ica Maxi Nacka. Att vi kunde öppna upp vår servering. Att vi kunde stänga årsbokslutet för 2021 och redovisa för den revision som redovisningsbyrån gjort. Vår ledardag i november där vi också delade ut fina stipendier och presentation av nya tankar om verksamhet och vår vision. Att tillsammans med sportkontor och åldersgrupper genomföra ett fint och uppskattat Nackamästerskap.

STYRELSENS FRAMÅTBlick

Vi har under 2022 varit tvungna att arbeta mycket med blicken i backspegeln, men vi ser med tillförsikt fram emot 2023 och 2024. Vi kommer att fortsätta arbeta med att bli tydliga i våra strategiska mål, våra visioner och hitta hållbara sätt att ta oss fram i en föränderlig värld och ett växande Nacka. Att stärka alla ledare genom en god utveckling och på så sätt säkerställa en god verksamhet för barn och ungdomar. Att stärka organisationen med tydliga arbetsgrupper. Att jobba aktivt för att säkerställa vårt klubbhus på Nacka IP. Inleda fler samarbeten med nya sponsorer. Att bli mer synliga i Nacka. Mer om det i vår föreslagna verksamhetsplan för 2023.

Tillsammans är vi Järta - det självklara valet!

Catharina Conrad

Ordförande

Tillsammans med styrelsen

Ingrid Ahotupa, Oliver Livbom, Gunilla Camara, Sebastian Waldenström-Soldati och Rebecca Rönnvall

16 mars 2023

RIKTNINGSBESLUT OCH VERKSAMHETSPLAN FÖR 2022

Riktningsbeslut och verksamhetsplan för 2022

ÅRSMÖTET 2022 TOG BESLUT OM FÖLJANDE PLAN OCH VI FÖLJDE DEN

STRATEGISK STYRELSE

2022 blir det ännu viktigare för styrelsen att jobba strategiskt och fortsätta arbetet med att jobba fram kort och långsiktiga mål för verksamheten. Att jobba med vision och värdegrundsfrågor för att vara en förening att vilja vara en del av. Att tillsammans med vårt närområde växa, vara tillgängliga och attraktiva som förening för våra nya grannar. Vi tror att vi tillsammans kan vara föreningens *hjärna*. – **Left till: Järila - det självklara valet**

SPORTKONTOR

Sportkontoret ska bemannas med två personer med ett tydligt uppdrag som möjliggör att de kan göra sitt dagliga arbete på allra bästa sätt och genomföra de beslut som styrelsen och årsmötet fattar. De ska ha bästa förutsättningar att vara ett stöd till alla ledare, ett uppslagsverk för vårdnadshavare och vår kontakt med våra samarbetspartners. De är föreningens ansikte utåt. De är tillsammans föreningens viktiga syre. **Left till: administrativt ansvarig Emelie Seiden, sportsligt ansvarig Scott Swainston**

LEDARE

Som ledare i Järila IF FK vill vi som styrelse att du ska känna att du har rätt förutsättningar att vara med och bygga människor för framtiden genom idrotten fotboll. Att utbilda sig som ledare är A&O för att känna en trygghet och ha en kort och långsiktighet i sitt uppdrag. Som ledare är man förebilder till barn, ungdomar och vuxna och representerar sin förening på bästa sätt genom kunskap i föreningens policydokument och de regelverk som gäller. Du tillsammans med dina ledarkollegor är föreningens *lungor*. **Left till: ledardag, påbörjad ny ledarutvecklingsplan**

SPELARE

Som spelare vill styrelsen att du känner att du har möjligheter att utvecklas i din takt och utifrån dina förutsättningar i en bra och trygg fotbollsmiljö. Att känna samhörighet med alla spelare i föreningen oavsett kön och ålder. Att alltid vara en bra lag, - och föreningskamrat där man alltid gör sitt bästa. Du tillsammans med dina lagkamrater är föreningens *hjärta*. **Left till: mixade lag i knatte, rotationsträningar, träning och matcher**

VÄRDEGRUND

Utveckling – Bredd – Glädje – Engagemang - **varje dag**

Vi *utvecklas* tillsammans genom att erbjuda en bred fotbollsutbildning. Med *glädje* och *engagemang* når vi långt tillsammans. Låt oss med förenade krafter leva vår värdegrund. Jobba enligt de riktlinjer vi har och vara modiga för att ta nästa steg framåt och möta nya kommuninnevånare och möjliga medlemmar oavsett ålder och kön.

Verksamheten 2022

FÖRENINGEN

Aktiva medlemmar: 1008 (spelare och ledare 2021; 1125).

Registrerade tjejer/kvinnor: 295 (2021; 391)

Registrerade killar/män: 710 (2021; 734)

Ledare: 137 (2021; 160)

Kvinnliga ledare: 44 (2021; 45)

Manliga ledare 93 (2021; 115)

Ungdomsledare: 21 – 5 killar och 16 tjejer (2021; 51 - 12 killar och 39 tjejer)

LAGEN

Lagverksamhet barn och ungdomar:

Flickor födda: 2003, 04, 05, 06, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14 och 15. Seriespel i Sanktan med 14 lag.

Pojkar födda; 2004, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14 och 15. Seriespel i Sanktan med 25 lag.

Lagverksamhet senior

Dam – seriespel div 5, en omstart med två nya tränare och en helt ny spelartrupp. Allt nytt och laget slutade som sju i serien.

Herr – seriespel div 4. En turbulent vårsäsong med många varningar och en oönskad plats på förbundets Fairplay-lista, valde styrelsen att avsluta, i förtid, det avtal man slutit med huvudtränaren. Nya tränare kom in efter sommaruppehållet och målet var att klara sig kvar i div 4 vilket man också gjorde. Man slutade på en sjunde plats i tabellen och laget jobbade hårt med värdegrundsfrågor och jobbade sig på så sätt bort från Fairplay-listan.

Parafotbollen - Järla IF FK Dreamteam

I Dream Team får du utifrån dina egna förutsättningar spela fotboll men också känna gemenskap, träffa nya kompisar, prova nya saker, ha roligt men också utvecklas som spelare och ledare! Verksamheten: Är öppet för alla med funktionsnedsättningar. Vi har främst ban/ungdomar/unga vuxna med NPF, intellektuell funktionsnedsättning. Men även i autismspektrat etc.

Ålder: 10- uppåt vi har ingen åldersgräns- i nuläget har vi spelare som är upp till 20 år.

Aktiva spelare: 30 st

Ledare: 7 tillsammans med 5 ungdomsledare som även spelar.

Träningar: 3 ggr/v. I år har vi även under vintern provat på att köra fysträning i liten hall, vilket har varit populärt och funkade bra.

Matcher: Mälarserien samt vänskapsmatcher. Två lag representerar i Mälarserien, ett i div 5-6 samt ett i div 4. Sista seriespelet sker på Gotland och vi reste dit i år vilket var mycket lyckat. Förutom Mälarserien har vi spelat vänskapsmatcher mot Stuvsta If, BKBK, samt Hammarby. Vi var också på en Cup i Örebro.

Några höjdpunkter:

- SVFF filmade vårt lag på en träning samt följde en av våra ungdomsledare/spelare under några veckor. Det kommer resultera i en film om Parasport som SVFF ska komma ut med framöver. Spännande och roligt för laget och specifikt för vår ungdomsledare.
- Special Olympic Games: Vårt div 4- lag reste med tåg till Malmö och fick en fantastisk upplevelse. Bra arrangerat och många roliga matcher mot lag som vi aldrig hade mött förut. Skapade en fin laganda och många minnen.
- Sommarcampen – i början av sommaren har vi alltid en fotbollscamp på 5 dagar 9-15. Dagar fyllda med fotboll och skoj, med våra egna ledare/ungdomsledare. Blev lyckad!
- Gotlandsresan var också en höjdpunkt. Här följde även några vårdnadshavare med och det blev några intensiva dagar med fotboll och härlig gemenskap. För några första gången som man reser själv utan sina föräldrar.
- Övrigt: Vi provade på Padel- mycket bra ledare på plats och alla var mycket duktiga. Imponerande då flera aldrig provat förut.
- Ungdomsledarna: Vi ser en stor utveckling hos ledarna. De tar mer initiativ, kan visa övningarna, leder på ett annat sett, vågar kliva in och leder. Supercoach appen är här också ett mycket bra verktyg som vi har börjat använda mer regelbundet. Ungdomsledarna har också appen, vilket gör att de kan vara mer förberedda innan träning.
- Marknadsföring/spridning av vår verksamhet.
- Marlene var med när SVFF hade introduktion för sina nya parasport coacher som ska ut i landet och stötta förningar i att starta nya parasportlag.
- Stipendiater: En av våra ungdomar samt en ledare fick stipendier från Järla.

VERKSAMHETEN 2022

LEDARE

Ledarverksamheten

ledare är en av föreningens viktigaste motorer som driver föreningens verksamhet framåt. Då vår organisation förändrades mycket under 2022 kom aldrig de interna utbildningarna i gång som tänkt och vi tar nya tag med en utbildningscoach vid vår sida inför 2023 tillsammans med våra ordinarie anställda.

Ledarmöten var under våren sporadiska och sköttes så gott de gick med minskad personalstyrka. Inte enligt planerade former. Under hösten så har den nya sportsligt ansvariga intervjuat ledare, eftersom Scott varit på distans har detta skett digitalt. Den stora ledardagen i november kom åter med föreläsning, samtal och erfarenhetsutbyten på allra bästa sätt.

Ett stort tack till er alla för ert stora tålamod under detta år.

STYRELSEN

Arbete med prioriterade områden

Klubbhus

Fick under året jobba med att ta fram bygglovshandlingar för flytt av materialcontainer då kommunen valde att flytta ett av våra förråd och riva två. Vi fick omvandla ett av våra omklädningsrum till förråd för att möjliggöra för de yngre lagen att förvara sitt material på plats. Vi har tillsammans med kommunen skrivit ett markavtal som visar vilket ansvarsområde på Nacka IP vi har.

Vi har under året fått möjligheten att hyra ut del av våra kontorslokaler till TRW Invest AB.

Policy

Vi har tagit fram och publicerat en uppdaterad krishanteringsplan och en ny personalhandbok. Översyn av alla våra policys sker löpande och sportkontoret har i uppgift att tillsammans med styrelsen se över, damma av och uppdatera våra olika policys.

Material

Inventering av lagens material har gjorts under hösten. Arbetsgruppen har gått igenom vårt material och det har lett till en ny hållbarhetshylla då mycket material av tidigare profilkädder hittats i olika förråd.

Ekonomi

Arbetat fram tydliga rutiner för kontakt med föreningens revisor. Implementerat nya attestrutiner och en god arbetsordning för våra rutiner mellan förening och vår externa redovisningsbyrå. Säkerställa årsbokslut för 2021 och vara behjälpliga i den utredning redovisningsbyrån har gjort. Jobbat för att vi framåt gör rätt med föreningens lagkassor. Vi beslutar att inleda ett samarbete med Digitala Lagkassan som startar 1 januari 2023.

Personalfrågor

Den här gruppen har jobbat med att ta fram annons för två tjänster. Arbetat fram arbetsbeskrivningar för dessa. Tagit emot och hanterat ansökningar. Intervjuat flertalet sökande för de bägge tjänsterna. Anställt två personer. Arbetat med lokala och centrala förhandlingar tillsammans med arbetsgivaralliansen.

Utbildning

Under året har det genomförts några utbildningar internt:

- Domarutbildning
- Knatteledarutbildning
- Sommarskoleledarutbildning

Domarutbildning erbjuds till våra ungdomar det året de fyller 14 år, de kan sedan döma 5mot5 och 7mot7 i egna turneringar och i Sankt Erikscupen.

Ungdomsledare som ska leda knattefotbollen har sportkontoret haft intern utbildning för, det har varit om ledarskap och vilka lekfulla övningar som är lämpliga för barn.

Ungdomsledare som ska vara ledare på sommarlovsverksamheten har i år gått ledarutbildning via RF-SISU Stockholm.

Ledarutvecklingsplanen som specificerar vilka utbildningar och i vilken takt föreningens ledare ska genomgå för att känna trygghet i sitt uppdrag är under utveckling då förbundet har ändrat i sin utbildningsstege. Den nya ledarutvecklingsplanen har under året inte blivit färdigställd, en första presentation gjordes på ledardagen i november.

All ledarutbildning i föreningen är i princip kostnadsfri, men man behöver stämma av innan man anmäler sig. En del av utbildningarna finansieras av projektstöd från våra förbund. För att vi ska bli "det självklara valet" är ledarutveckling viktigt och i fokus.

Vi har haft möjlighet att ha en utbildningscoach knuten till föreningen. Thomas Björkman har haft i uppgift att titta på det totala utbildningsbehovet. Lägga upp aktuella utbildningar på vår hemsida och bjuda in till dessa.

Styrelsen har deltagit på flertalet utbildningar under året inom föreningslära för att stärka sina kunskaper och få möjlighet att utvecklas tillsammans.

Sportkontoret har under hösten deltagit på olika utbildningar och samlingar i sina roller för att kunna genomföra sina jobb på allra bästa sätt.

Med rätt utbildning så blir alla tryggare och starkare oavsett roll i föreningen.

Sportkontor och klubbhus

SPORTKONTORET

Föreningens anställda har varierat stort under året. De har mestadels jobbat med sportkontoret som bas. De har också getts möjlighet att jobba hemifrån när det har passat för verksamheten.

Bemanningen av sportkontoret 2022:

Januari-februari: Victor Nelén 100% januari, 50% februari - föreningscoach, verksamhetsansvarig lag 12 år - senior

Januari-augusti: Joakim Cedergren 100% - föreningskonsulent, verksamhetsansvarig knatteverksamhet, lag 7-11 år

Mars-September: Liv Sahlberg upp till 75% - behovsstyrd administrativ tjänst

September-december: Emelie Seiden 100% - föreningskonsulent med administrativt ansvar

Oktober – december: Scott Swainston 100% - föreningskonsulent med sportsligt ansvar har arbetat på distans från Australien under hela perioden

Påbörjat arbete med omorganisationen från 2021 har fortsatt och vi startade 2022 med att man till årsskiftet 2021/2022 sagt upp en person på grund av arbetsbrist (Ulf Norström). I januari säger en person upp sig (Victor Nelén) och vi har helt plötsligt bara en person på sportkontoret (Joakim Cedergren). För att kortsiktigt stötta honom tar vi beslutet att på deltid projektanställa en person (Liv Sahlberg, tidigare klubbchef Boo FF). Vi inleder tidigt på året en anställningsprocess för att anställa en person med sportsligt ansvar för de äldre lagen. Inför sommarsemester meddelar Jocke att han lämnar oss efter sommaren för en annan tjänst. Vi förlänger Liv's projektanställning som en kortsiktig lösning.

Anställningsprocessen accelererar och vi söker nu två personer. Styrelsen tar nu ett beslut om organisationsförändring och väljer vägen om en administrativt ansvarig och en sportsligt ansvarig. Rekryteringen blev klar under hösten och vi var glada att kunna presentera vår nya laguppställning för alla. Varmt välkomna Emelie och Scott.

Av det här skälet har vi bett alla ledare om att ha tålamod och extra förståelse till att man inte kunnat få den hjälp och det stöd som man förtjänar.

I och med den uppsägning som gjordes på grund av arbetsbrist uppstod en tvist mellan den tidigare arbetstagaren och föreningen som rörde överlämning av arbetsuppgifter och underlag som skulle ske under en viss tid. Styrelsen anser inte att denna överenskommelse om överlämning har skett enligt avtalet och det avgångsvederlag (4 månader) som var kopplat till detta har därför inte betalats ut.

SPORTKONTOR OCH KLUBBHUS

Styrelsen valde att ingå en lokal förhandling som slutade i oenighet mellan tidigare arbetstagare som företräds av Unionen och oss. Vi gick därefter in i en central förhandling där vi företräddes av Arbetsgivaralliansen. Arbetsgivaralliansen och Unionen har under hösten 2022 haft flertalet förhandlingsmöten för att nå en överenskommelse. Vid den sista centrala förhandlingen i november, valde tidigare arbetstagaren att tacka nej till föreningens förslag och därför avslutade vi den centrala förhandlingen i oenighet. Den tidigare arbetstagaren ha fram till 1 mars 2023 på sig att väcka talan i arbetsdomstolen, per den 31 december 2022 är inte tvisten löst.

KLUBBHUSET

Vi har under 2022 öppnat upp klubbhuset igen för möten, arbete och servering. Vi har ingått ett avtal för löpande städning.

Vi har i och med återöppnande av serveringen också ansökt om nytt tillstånd hos kommunen som har godkänts.

I och med förskolebygget på granntomten så rev kommunen två av våra förråd och ett av våra två omklädningsrum, som finns i klubbhusets västra kant, fick därför omvandlas till ett tillfälligt förråd.

Genomgång av material och kontorsrum har gjorts vid ett par tillfällen under året.

Två kontorsrum längst bort i korridoren hyrs ut till TRW Invest AB med uppsägningstid på 3 månader från bägge parter. Föreningen har fortsatt fyra kontorsrum att nyttja.

Föreningsarrangemang och samarbeten

Som en av fem arrangörer av Nackamästerskapen kan vi se att det blev ett lyckat sådant under två helger i oktober. Totalt 366 anmälda lag varav Järila spelade med 38 lag. Under dessa två helger så spelades det 730 matcher på planerna runt om i Nacka. Vi arrangerade i år åldersgrupperna P2014, P2011 och F2011 på allra bästa sätt under två helger i oktober. Järlas herrlag stod som tävlingsledning tillsammans med sportkontoret och flera av föreningens åldersgrupper arbetade i serveringen och bemannade, sekretariat, extra servering och grill.

Knatteverksamhet för barn födda 2016 och 2017 där 169 barn varit aktiva, 58 tjejer och 111 killar. Tre grupper har varit mixgrupper vilket fallit väldigt väl ut. Bägge terminerna avslutades med grillad korb med bröd. Föreningens ungdomar har på allra bästa sätt varit ledare under dessa tisdagar.

Sommarfotbollsskolan under en vecka i juni, var öppen för spelare mellan 7 och 12 år. En vecka fylld med glädje, fair play och massor av fotboll. Även här har vi ungdomsledare som under fem dagar gör ett fantastiskt arbete på och utanför planerna under ledning av sportkontoret. Många av dom har själva tidigare varit med på sommarfotbollsskolan som spelare.

Under 2022 har vårt samarbete med Hammarby IF fortsatt med deras plantskola, från 2021 och har varit ett uppskattat och frivilligt inslag på Hammarby BP och Kärrtorps IP för de födda 2009-2014.

Avtalet med Skills Academy har rullat på för de som önskat under våren. Under hösten testade vi ett nytt samarbete och det var erbjuda de allra yngsta en helgaktivitet med fotbollslek.

SPONSORER OCH SAMARBETSPARTNERS

Sponsorer och samarbetspartners

Föreningens tre huvudsponsorer 2022 är oförändrade.

Stiftelsen Dunross

Ica Maxi - Nacka

Nacka Värmdö Posten

Vi fick, efter utvecklande samtal, förnyat förtroende till samverkan med Stiftelsen Dunross. Men vi fick dock ett sänkt ekonomiskt stöd för att visa att vi är på rätt väg (läs mer under ekonomi). Vi står fortsatt tillsammans för en sund barn och ungdomsidrott. I november deltog vi på deras årliga nationella träff, där majoriteten av föreningar som samverkar med Dunross är på plats för olika seminarium, diskussioner och samtal över föreningsgränserna.

Vi har också under året slutit nytt avtal med Ica Maxi – Nacka. Detta avtal ger oss rabatt på inköp till föreningen samt 2% i sponsringsbonus. När man handlar kan man välja förening att stötta genom sitt köp. Scanna Järla koden eller säg till i kassan att man vill stötta föreningen.

Nacka Värmdö Posten, sponsrar med annonsyta och material till Nackamästerskapen.

Flerfallet samarbetspartners som är viktiga för föreningens verksamhet.

Intersport – vår materialleverantör, där vi är nu gått genom halva tiden av avtalet, två år. Vi handlar via webbshopen. Provkädrar finns i klubbhuset för att testa ut rätt storlek.

Craft – vårt klädmärke. Genom materialleverantöravtalet har vi valt klädmärket Craft. Som medlem, aktiv och ledare så har man genom att vara clubmedlem hos Intersport möjlighet att stötta föreningen ytterligare.

Sponsorhuset – vi stötts också genom att vid internetköp via sponsorhuset få en del kickback. Ingen kostnad för den enskilda.

Svenska Spel – gräsrotten för dig som är 18 år och äldre så kan du när du lägger in spel via Svenska Spel välja att genom gräsrotten stötta föreningen. Vi förespråkar en sund spelkultur och vill inte uppmana till spel. Om du har eller tror dig vara i riskzonen ta hjälp genom www.spelberoende.se

Vi har ytterligare flera små sponsorer som är viktiga för att verksamheten ska fungera. Många åldersgrupper har egna starka sponsorer som hjälper till med att finansiera träningskläder, träningsläger och cuper och vi tackar er för detta!

SPONSORER OCH SAMARBETSPARTNERS

Vi vill här rikta ett speciellt tack till vår enskilt allra största sponsor! Det är DU som är ledare i föreningen! Din tid, ditt engagemang och vilja att föra föreningen framåt är ovärderligt. Tillsammans är vi Järla – det självklara valet.

Viktiga samarbetspartners för föreningen är kommunen, Stockholms Fotbollförbund, RF-SISU Stockholm, domare och andra fotbollföreningar. Utan dessa parter så har vår förening svårt att ha en verksamhet. Vi behöver alla varandra i fotbollens kretslopp.

Ekonomi

Vi har som styrelse ett solidariskt ansvar för föreningens ekonomi. Vi vill och behöver vara transparenta med vad föreningen genomgår för ekonomiskt läge för allas förståelse. Ekonomin är i en ansträngd situation på grund av flera olika delar som vi ska försöka förklara på allra bästa sätt här nedan:

- Vi kunde inte presentera ett årsbokslut för 2021 till årsmötet 31 mars. Då det saknades ekonomiska underlag för bokföringen.
- Externa redovisningsbyrån, Sweweb AB, fick i uppdrag av årsmötet att granska hela 2021 så grundligt som det gick.
- Granskningen visade då att redovisningen till bokföringen saknade kvitton och fakturaunderlag. Några av dessa kunde leverantörer skicka kopior på, några inte. Några utbetalningar kunde vi inte härleda till den egna verksamheten.
- Ett flertal ledararvoden var inte redovisade på korrekt sätt vilket föranledde en korrigering av kontrolluppgifter till skatteverket för sociala avgifter och skatt. Detta innebar att vi fick en skatteskuld på nära 200.000,- kronor.
- Vi ansökte om uppskov för dessa skatter och avgifter hos Skatteverket, för att kunna betala lite i taget. Då uppdragades det att föreningen inte inkommit med inkomstdeklarationer för de fem senaste verksamhetsåren (2016, 2017, 2018, 2019, 2020). För detta har föreningen under tidigare år blivit sköntaxerade och fått betala förseningsavgifter. Styrelsen anser, efter genomläsning av protokoll, att det här är information som undanhållits tidigare styrelser från personal med ansvar för bokföringen och ekonomifrågor.
- Vi har genom rekonstruktion utifrån tidigare årsredovisningar kunnat sammanställa och inkomma med fullständiga inkomstdeklarationer för dessa fem år och vi har därmed blivit beviljade uppskov för detta och kan således betala av lite i taget i den takt vi har möjlighet.
- Uppbokat i balansräkningen ytterligare är övriga extraordinära kostnader är fyra månaders avgångsvederlag plus ränta. (Läs mer om detta under sportkontor och klubbhus).
- Denna utredning ledde till att styrelsen såg sig skyldiga till att göra en anmälan till ekobrottsmyndigheten för utredning av eventuell bokföringsbrott, förskingring och trolöshet mot huvudman. *se fotnot (händelse 2023)

- Stiftelsen Dunross, varje år redovisar vi nyckeltal om vår verksamhet. Stiftelsen såg under 2020 flera förändringar i nyckeltalen som dom såg som oroande. De skickade en varning om detta men fick ingen återkoppling. 2021 valde Järla att inte delta på den årliga träffen vilket blev ytterligare en varningssignal. Under våren 2022 hade vi långt och utvecklande möte med Stiftelsens representant och efter deras styrelsemöte under hösten tog de beslutet att ge oss en ny chans då dom vet att vi i grunden har en god och sund syn på barn och ungdomsidrott. I vår samverkan så har vi en överenskommelse att vi inte ska förlora andra sponsorintäkter och att vi ska delta på den årliga träffen samt inkomma med nyckeltal digitalt varje år. Alla barn och ungdomslag ska bära stiftelsen logga på matchtröjorna. Vi bröt 2 av 4 punkter 2021 och de nyckeltal vi redovisade var inte rimliga i jämförelse med övriga år.

Föreningens viktigaste intäkter är våra medlems-, - och träningsavgifter, statliga och kommunalt LOK-stöd och sponsorintäkter. De största kostnaderna är material, träningstider, domare och löner.

Vi kunde konstatera att ingående balans och utgående balans i vår kassa för året 2021 skilde med 600.000,- kronor minus. Vi behöver gå igenom 2020 års redovisning för att hitta samband, men all fysisk redovisning är borta för räkenskapsåret 2020 så det blir svårt att rekonstruera detta år. Vi har under 2022 inte mäktat med det här arbetet, det är också en kostnad för föreningen att genomföra.

Årsbokslut

Järla Idrottsförening Fotbollsklubb

814000-3255

Styrelsen för Järla Idrottsförening Fotbollsklubb får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

ÅRSBOKSLUT JÄRLA IF FK 2022-01-01--2022-12-31

Järla Idrottsförening Fotbollsklubb
814000-3255

2(5)

RESULTATRÄKNING

1

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		
Medlemsavgifter	173 900	126 881
Statliga Bidrag	578 785	592 822
Kommunala Bidrag	438 752	469 715
Träningsavgifter	2 180 582	2 038 236
Övriga rörelseintäkter	574 835	201 546
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.	3 946 854	3 429 200
Rörelsekostnader		
Handelsvaror	-261 293	-428 220
Övriga externa kostnader	-2 064 549	-1 715 234
Personalkostnader	-1 912 849	-1 792 099
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-61 088	-61 088
Övriga rörelsekostnader	-1	0
Summa rörelsekostnader	-4 299 780	-3 996 641
Rörelseresultat	-352 926	-567 441
Finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-3 446	-9 730
Summa finansiella poster	-3 444	-9 730
Resultat efter finansiella poster	-356 370	-577 171
Bokslutsdispositioner		
Övriga bokslutsdispositioner	-27 677	11 435
Summa bokslutsdispositioner	-27 677	11 435
Resultat före skatt	-384 047	-565 736
Årets resultat	-384 047	-565 736

ÅRSBOKSLUT JÄRLA IF FK 2022-01-01--2022-12-31

Järla Idrottsförening Fotbollsklubb
814000-3255

3(5)

BALANSRÄKNING

1

	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Byggnader och mark	2 932 224	2 993 312
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>	2 932 224	2 993 312
Summa anläggningstillgångar	2 932 224	2 993 312
Omsättningstillgångar		
<i>Varulager m.m.</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	43 912	58 899
<i>Summa varulager m.m.</i>	43 912	58 899
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	21 500	–
Övriga fordringar	421 033	319 554
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	33 275	–
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	475 808	319 554
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	205 011	250 439
<i>Summa kassa och bank</i>	205 011	250 439
Summa omsättningstillgångar	724 731	628 892
SUMMA TILLGÅNGAR	3 656 955	3 622 204

ÅRSBOKSLUT JÄRLA IF FK 2022-01-01--2022-12-31

Järla Idrottsförening Fotbollsklubb
814000-3255

4(5)

	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	2 883 753	3 449 489
Årets resultat	-384 047	-565 736
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	2 499 706	2 883 753
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	-	168 786
Leverantörsskulder	57 895	80 115
Skatteskulder	281 966	118 956
Övriga skulder	424 751	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	392 637	370 594
Summa kortfristiga skulder	1 157 249	738 451
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	3 656 955	3 622 204

ÅRSBOKSLUT JÄRLA IF FK 2022-01-01--2022-12-31

Järla Idrottsförening Fotbollsklubb
814000-3255

5(5)

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2017:3

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

UNDERSKRIFTER

Nacka

Catharina Conrad
2023-02-15

Ingrid Ahotupa
2023-02-15

Oliver Livbom
2023-02-15

Rebecca Rönvall
2023-02-15

Gunilla Camara
2023-02-15

Sebastian Waldenström
2023-02-15

REVISIONSBERÄTTELSE JÄRLA IF FK VERKSAMHETSÅRET 2022

Revisionsberättelse för Järla IF Fotbollsklubb med organisationsnummer 814000-3255, avseende verksamhetsåret 2022-01-01 -- 2022-12-31

Vid granskning av Järla IF Fotbollsklubbns räkenskaper för tiden 2022-01-01 – 2022-12-31 har jag funnit dessa i god ordning. Intäkter och kostnader är styrkta med verifikationer. Den kontanta kassan och det kvarstående värdet på bank och skattekonto har kontrollerats och vid årsredovisningen har föreningens årsberättelse uppvisats.

Mot förvaltningen och föreningens verksamhet i övrigt enligt antagna stadgar finns enligt mig icke anledning till anmärkning.

Slutsats

Jag föreslår årsmötet utifrån ovan, att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar samt att resultat- och balansräkning, jämte förslag om resultatdisposition fastställs av årsmötet.

Nacka den 20 / 3 2023



Katarina Klinte
lekmannarevisor

Styrelsen 2022

Under året har styrelsen haft 10 ordinarie styrelsemöten, merparten har genomförts fysiskt men något har också skett digitalt. Vi har haft en styrelsekonferens förlagd över 1,5 dag för att ta ut riktning och vision.

Under mandattiden har Petra Carlenarson valt att kliva av sitt uppdrag. Men ställer upp som adjungerad ledamot i frågor som rör arbetsgivaralliansen. Vid extra årsmötet i september valdes Rebecca Rönnvall in i styrelsen. Vi hade sedan årsmötet en vakans.

Vi har därmed varit 4 kvinnor och 2 män i styrelsen.

Vi riktar ett stort tack till Petra som finns vid vår sida trots att hon valt att lämna styrelsens arbete.

Fokus för styrelsen har 2022 varit att arbeta med att:

- Genomlys och utreda föreningens ekonomi
- Bemanning på sportkontoret
- Förhandling mellan Unionen och föreningen

Styrelsens sammansättning 2022

Catharina Conrad – ordförande

Petra Carlenarson – vice ordförande (till och med extra årsmötet september)

Vakans – vice ordförande (från och med extra årsmötet september)

Oliver Livbom – kassör

Ingrid Ahotupa – sekreterare

Sebastian Waldenström – ledamot

Gunilla Camara – ledamot

Rebecca Rönnvall – ledamot (från och med extra årsmötet september)

Föreningsinformation

Järla IF FK

Box 2010, 131 02 NACKA

Telefon 08-716 76 43

kansli@jarlaif.se www.jarlaif.se

***fotnot**

Per den 7 mars 2023 fick vi besked om att förundersökning runt bokföringsbrott blivit nedlagt i brist på bevis, men om nya bevis kommer fram kan förundersökningen öppnas igen.

Den 8 mars 2023 fick vi besked om att förundersökning om förskingring lett till strafföreläggande.